**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР №**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | 01.01.2014 г. |
|  |  |

ООО "Название ООО", именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора Петров Петр Петрович, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Иванов Иван Иванович, именуемый(ая) в дальнейшем Ученик, действующий(ая) как физическое лицо, с другой стороны,

вместе именуемые Стороны, а индивидуально – Сторона,

заключили настоящий ученический договор (далее по тексту – Договор) о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. Договор заключен на профессиональное обучение (далее по тексту - Обучение) Ученика с целью приобретения им следующей профессии (специальности): **программист** (веб-разработчик со знанием PHP, Bitrix framework, HTML, CSS).

1.2. Во исполнение условий Договора Работодатель предоставляет Ученику необходимые возможности для Обучения профессии (специальности), указанной в п. 1.1 Договора, а Ученик обязуется добросовестно относиться к прохождению обучения, к получению знаний и навыков по избранной профессии (специальности).

1.3. Стороны Договора определили, что Ученик по окончании обусловленного Сторонами срока Обучения избранной им профессии (специальности) и при наличии положительных результатов проверки готовности к работе по ней обязуется отработать в ООО "Название ООО" по полученной профессии не менее одного года с оформлением Сторонами трудового договора.

1.4. В период ученичества Ученику устанавливается следующее время ученичества: два месяца.

1.5. Ученичество организуется в форме индивидуального обучения.

### 2. Срок действия договора

2.1. Договор вступает в силу с 01.01.2014 г. и действует на весь срок ученичества.

2.2. Срок ученичества для получения Учеником профессии (специальности), указанной в п. 1.1 Договора, Сторонами Договора определен в два месяца, начиная с даты начала ученичества.

2.3. Действие Договора продлевается на время болезни Ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### 3. Права и обязанности сторон

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Предоставить Ученику максимальные возможности для получения Учеником необходимого уровня квалификации по избранной Учеником для Обучения профессии (специальности), в том числе предоставлять Ученику возможность практиковаться в работе в соответствии с выбранной им профессией (специальностью, квалификацией).

3.1.2. Своевременно выплачивать Ученику стипендию.

3.1.3. Не допускать превышения времени ученичества над нормами рабочего времени, установленными для работников соответствующего возраста, профессии (специальности) при выполнении соответствующих работ.

3.1.4. Не привлекать Ученика к сверхурочным работам, не направлять его в служебные командировки, не связанные с прохождением Учеником процесса Обучения.

3.1.5. По окончании срока ученичества организовать проверку знаний, полученных Учеником в период Обучения, и уровень его профессиональной подготовки (квалификации).

3.1.6. При условии успешного завершения ученичества заключить с Учеником трудовой договор на выполнение работы по полученной профессии (специальности, квалификации). В случае заключения трудового договора испытание Ученику не устанавливается.

3.1.7. Обеспечить прохождение Учеником инструктажей по вопросам охраны труда и технике безопасности, пожарной безопасности, экологической безопасности.

3.2. Ученик обязуется:

3.2.1. Соблюдать производственную и учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка.

3.2.2. Добросовестно относиться к изучению выбранной им профессии (специальности), в процессе Обучения стремиться получить хорошие производственные навыки и надлежащий уровень квалификации.

3.2.3. Пройти полный курс обучения в объеме, установленном учебной программой, в том числе, при необходимости пройти стажировку у Работодателя, освоить программу Обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков.

3.2.4. Выполнять указания обучающего работника, должностных лиц, имеющих отношение к процессу Обучения.

3.2.5. Соблюдать требования по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности, правила экологической безопасности окружающей среды.

3.2.6. Бережно относиться к оборудованию, инструментам, расходным материалам и иному имуществу Работодателя, не допуская случаев их поломки или бессмысленного расходования по небрежности или недосмотру.

3.2.7. В установленные сроки пройти проверку знаний, полученных в процессе Обучения, и сдать квалификационные экзамены, предусмотренные учебной программой.

3.2.8. Приступить к работе по завершению Обучения (в течение трех месяцев) и проработать по трудовому договору с Работодателем в соответствии с полученной им профессией (специальностью) в течение одного года.

3.3. Работодатель вправе:

3.3.1. Требовать от Ученика добросовестного исполнения обязанностей по Договору.

3.3.2. Привлекать Ученика к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.

3.4. Ученик вправе:

3.4.1. При прохождении Обучения знакомиться с условиями работы, нормативными актами, регулирующими данную сферу, правилами охраны труда.

3.4.2. Требовать от Работодателя создания надлежащих условий, необходимых для прохождения Обучения.

3.4.3. На своевременную и в полном объеме выплату стипендии в соответствии с п. 4 Договора.

3.4.4. На продолжительность времени ученичества в соответствии с законодательством и Договором.

### 4. Оплата ученичества

4.1. В период ученичества Работодатель выплачивает Ученику стипендию.

Стипендия выплачивается не позднее 25 числа каждого месяца, в размере 6 000 (шесть тысяч) руб. в месяц.

4.2. Работа, выполненная Учеником на практических занятиях, оплачивается Работодателем по установленным расценкам.

### 5. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством России.

5.2. Сторона, причинившая ущерб другой Стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законодательством России.

5.3. В случае, если Ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по Договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию Работодателя возмещает все понесенные Работодателем затраты на его обучение, в том числе затраты на выплаченную стипендию и стоимость семинаров, тренингов, онлайн-конференций, учебных курсов онлайн и т.п. (если Ученик посещал такие платные мероприятия за счет средств Работодателя);

5.4. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, предусмотренного п. 3.2.8 Договора, Ученик обязан возместить все понесенные Работодателем затраты на его обучение, в том числе затраты на выплаченную стипендию. Затраты исчисляются пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

5.5. Уважительными причинами, по которым Ученик может не приступить к работе в соответствии с п. 5.3 Договора или уволиться в соответствии с п. 5.4 Договора являются причины, предусмотренные п. 6.4 Договора, а также, если предлагаемая Работодателем работа (должность) не соответствует работе (должности) по Договору.

5.6. Ученик обязан возместить затраты Работодателю в течение четырнадцати календарных дней.

5.7. В случае нарушения Учеником срока возмещения затрат Ученик обязуется выплатить Работодателю неустойку в размере 500 (пятьсот) руб. за каждый день просрочки от стоимости несвоевременно возмещенных затрат.

### 6. Основания и порядок расторжения договора

6.1. Договор может быть прекращен по истечении срока действия Договора, по соглашению Сторон, по инициативе Ученика, по инициативе Работодателя.

6.2. Работодатель имеет право расторгнуть Договор в следующих случаях:

6.2.1. Неудовлетворительной сдачи Учеником квалификационного экзамена, прохождения итоговой аттестации.

6.2.2. Нарушения Учеником правил внутреннего распорядка, правил охраны труда у Работодателя, недобросовестного отношения к технике, предоставленной на период обучения у Работодателя.

6.2.4. Изменения интересов Работодателя в соответствующей подготовке (переподготовке) с предварительным уведомлением Ученика не менее чем за четырнадцать календарных дней.

6.3. Ученик имеет право расторгнуть Договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее, чем за четырнадцать календарных дней.

6.4. При расторжении Договора по инициативе Ученика Ученик обязуется возместить затраты, понесенные Работодателем на обучение Ученика, исчисленные пропорционально фактическому времени обучения. При этом уважительными причинами, освобождающими Ученика от обязанности возмещения вышеуказанных затрат, являются:

6.4.1. Признание Ученика полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в предусмотренном законодательством порядке.

6.4.2. Наличие медицинских противопоказаний в отношении предложенной работы.

6.4.3. Присмотр за родственником-инвалидом первой или второй группы, находящегося на попечении Ученика, если работа предоставляется не по месту постоянного места жительства родственника-инвалида.

6.4.4. Беременность или наличие ребенка в возрасте до 1,5 лет, если работа предоставляется не по месту постоянного места жительства мужа (жены).

### 7. Прочие условия

7.1. Договор составлен в 2 (двух) подлинных экземплярах на русском языке по одному для каждой из Сторон.

7.2. Условия Договора могут быть изменены по взаимному соглашению Сторон. Любые изменения условий Договора оформляются в виде подписанного Сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью Договора.

7.3. Все споры из Договора разрешаются в соответствии с законодательством.

7.4. Текст Договора содержит конфиденциальную информацию и не подлежит разглашению третьим лицам, за исключением случаев, установленных законодательством или соглашением Сторон.

### 8. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель: ООО «Название ООО», реквизиты.

Ученик: место регистрации – Место регистрации, почтовый адрес – почтовый адрес; тел. - телефон; e-mail - email; ИНН – ИНН физического лица; паспорт: серия/номер, выдан Дата выдачи паспорт, наименование органа, выдавшего паспорт, код подразделения Код подразделения.

### 9. Подписи сторон

9.1. От имени Работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Петров П.П.

9.2. От имени Ученика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иванов И.И.